



# CERTIFICADO DE EVALUACIÓN COMPETENCIAS LABORALES

**martes, 5 de marzo de 2024**

**TRAINING GROUP CONSULTORES Y CERTIFICACIONES SPA.** Centro de evaluación y certificación de competencias laborales, bajo el estándar de perfiles ocupacionales proporcionado por Chile Valora, actuando como tercero imparcial, de acuerdo a ley 20.267

Certifica que, **Carlos Andrés Gonzalez Vigorena**  
RUN., **15036590-2**

Colaborador de la Empresa: **SERVICIOS INTEGRALES CACCIUTTOLO LTDA.**

Ha sido evaluado por, **NARCISO GREGORIO CARVAJAL VALDES, RUN 8765911-9**  
**Evaluador habilitado de Chile Valora al 05-marzo-2024**

Quien por medio de instrumentos de evaluación y de acuerdo con el perfil  
ocupacional

**P-0400-8111-017-V02** de Chile Valora, ha verificado en terreno que el colaborador cuenta con la capacitación y competencias para evaluar el estado operacional de los sistemas y aplicar los elementos de seguridad del equipo.

Perfil evaluado:

**OPERADOR CAMION MERCEDES BENZ ATEGO 1729/243054, ACCELO 101636 |  
FREIGHTLINER M2-106**

**Resultando APROBADO con un puntaje de 91%**

Evaluación realizada el día **05-mar.-2024** en **Calle Larga 6340, Los Andes - V Region,**  
**LOS ANDES**

Certificado vigente al **04-septiembre-2025**



Felipe Figueroa Gonzalez | Director General  
TRAINING GROUP CONSULTORES  
Y CERTIFICACIONES SPA  
miércoles, 6 de marzo de 2024

# INFORME DE EVALUACIÓN COMPETENCIAS LABORALES

martes, 5 de marzo de 2024

El presente informe, contiene el resumen de los resultados obtenidos por el Candidato individualizado, en el proceso de Evaluación de Competencias Laborales desarrollado por TRAINING GROUP CONSULTORES Y CERTIFICACIONES SPA. Este proceso de evaluación se desarrolló con los instrumentos del perfil: "P-0400-8111-017-V02".

## 1. Antecedentes Candidato

Nombre: Carlos Andrés Gonzalez Vigorena	RUN: 15036590-2
Colaborador Empresa: SERVICIOS INTEGRALES CACCIUTTOLO LTDA.	RUT: 76093123-3

## 2. Antecedentes Evaluador Chile Valora

Nombre: NARCISO GREGORIO CARVAJAL VALDES	RUN: 8765911-9
Perfil: P-0400-8111-017-V02	Fecha Vigente: 05-marzo-2024

## 3. Resultados por instrumento de evaluación

Los resultados son ponderados y corresponden a:

30% Conocimientos Teóricos – 60% Observación en Terreno – 10% Evidencia Indirecta

<b>Evaluación Teórica:</b> Observaciones de la evaluación, conocimientos demostrados: Conocimientos Teóricos pondera 30%	<b>Conocimientos Teóricos</b> <b>Nota 90 %</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Conocimiento de elementos en inspección preoperacional</li> <li>✓ Conocimiento de procedimientos y acciones de análisis de riesgo de la tarea</li> <li>✓ Conocimiento de importancia de coordinación del trabajo con los responsables de la tarea</li> <li>✓ Conocimiento del traslado del equipo durante la operación</li> <li>✓ Conocimiento de la operación del equipo</li> <li>✓ Conocimiento de la lectura y comprensión de los símbolos que están en el tablero del equipo</li> <li>✓ Conocimiento de los ángulos para realizar trabajos</li> <li>✓ Conocimiento de las operaciones permitidas del equipo</li> </ul>	

<b>Evidencia practica:</b> <b>OPERADOR CAMION MERCEDES BENZ ATEGO 1729/243054, ACCELO 101636   FREIGHTLINER M2-106</b> Habilidades demostradas en terreno pondera 60%	<b>Habilidades Practicas</b> <b>Nota 90 %</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Evaluación de conocimientos en mecánica básica, para la correcta operación de la maquinaria.</li> <li>✓ Evaluación de detección temprana de fallas durante la operación.</li> <li>✓ Evaluación de prechequeo al inicio de turno del equipo y maquinaria en estado mecánico y operativo.</li> <li>✓ Evaluación de conducción en estado alerta y precaución al operar la maquinaria</li> <li>✓ Evaluación de conocimientos de normativa legal al conducir en faena y trayecto</li> <li>✓ Evaluación de elementos de protección personal en buen estado. (EPP)</li> <li>✓ Evaluación correcta de la maquinaria al termino de turno y su entrega.</li> </ul>	

# INFORME DE EVALUACIÓN COMPETENCIAS LABORALES

<b>Evidencia Indirecta:</b> Registro documental de respaldo de formación y otros pondera 10%	<b>Cumplimiento Documental:</b> <b>Nota 100 %</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Cedula de Identidad RUN <b>15036590-2</b></li> <li>✓ Declaración Jurada de experiencia laboral desde <b>2014</b></li> <li>✓ Licencia Conductor letras <b>A4 Ley19495</b> vigente hasta <b>25/05/2025</b></li> <li>✓ Hoja de Vida Conductor <b>SIN ANTECEDENTES PRN - RNC</b></li> </ul>	

## Resolución:

El colaborador de la empresa **SERVICIOS INTEGRALES CACCIUTTOLO LTDA., Carlos Andrés Gonzalez Vigorena**, RUN **15036590-2**, ha acreditado sus competencias laborales en el perfil **OPERADOR CAMION MERCEDES BENZ ATEGO 1729/243054, ACCELO 101636 | FREIGHTLINER M2-106**, obteniendo una nota ponderada final de 91 %.

**Situación final: Colaborador: Aprobado**  
martes, 5 de marzo de 2024



Felipe Figueroa Gonzalez | Director General  
TRAINING GROUP CONSULTORES  
Y CERTIFICACIONES SPA

## Rubrica de Evaluación

La ejecución del proceso de evaluación se realizó con las siguientes tablas.

Tabla de Calificación General	
De 00% a 49,9%	Rechazado
De 50% a 74,9%	Rechazado con brecha
De 75% a 89,9%	Aprobado con brecha
De 90% a 100%	Aprobado

Ponderadores para Cálculo de Nota Final	
Evidencia Indirecta	10%
Prueba Conocimiento	30%
Observación en Terreno	60%

## Concepto de Brechas:

Las brechas corresponden a indicaciones de conocimiento descendido, en aquellos criterios de desempeño evaluados en los que el Candidato obtiene un puntaje inferior al 100%, y representan una oportunidad de mejoramiento de las competencias de los trabajadores.

Las brechas son informadas expresamente, cuando un trabajador obtiene un puntaje inferior a 90% general. Cuando un candidato obtiene una nota igual o superior al 90%, es calificado como "Sin Brechas", aun cuando las posee.

Las brechas Críticas corresponden a incumplimientos o faltas de conocimiento en aspectos graves de la gestión del candidato, y que podrían ser la causa de una fatalidad. Estas Brechas Críticas son indicadas por la faena Minera a la cual están destinados los Candidatos, y guardan relación con sus propias

fatalidades. TRAINING GROUP CONSULTORES no evaluará brechas críticas, a menos que sea expresamente indicado por el mandante o bien por la empresa Cliente.

Conceptos de Re-Evaluación: En caso de que el Candidato resulte No Acreditado, podrá ser reevaluado en TRAINING GROUP CONSULTORES nuevamente sin restricción de tiempo entre una y otra evaluación.